



CAS CLIENTS MOORTGAT 2023

Années de Formation

7

- ✓ Formation TopManagers
- ✓ Blended Learning
- ✓ Référentiel "Olympe"
- ✓ Conduite Changement
- ✓ Pilotage Annuel

Mois/An

10

- ✓ 3 Promotions
- ✓ Managers
- ✓ Comités Direction
- ✓ Collaborateurs
- ✓ 8 jours Présentiel

Satisfaction

98%

- ✓ Interviews
- ✓ Baromètres
- ✓ Témoignages
- ✓ Contenu Pédagogique
- ✓ Mises en situation

ENJEUX :



- Faire vivre le référentiel du manager : « Olympe »
- S'approprier les rôles clés « Olympe » par le digital
- Formation des Top Managers (siège et établissements) au leadership
- Parcours de formation blended de 10 mois (dont 8 jours de présentiel)

SOLUTION :



Moortgat a mis en place une plateforme digitale pour diffuser les rôles clés du management auprès de tout le personnel encadrant. Elle comporte des interviews des membres du Comité Exécutif, des baromètres d'autopositionnement, des témoignages de collaborateurs, du contenu pédagogique...

RÉSULTAT :



Depuis 7 ans, 3 promotions de managers, membres de Comités de direction d'Établissements et du siège, se succèdent chaque année.

Le parcours intitulé « Olympe » dure 10 mois et est composé de 8 journées d'entraînement intensif à la pratique de ces rôles clés.

