

Objectifs

- Distinguer les finalités de ces deux entretiens et le cadre légal de l'EPP
- Préparer et conduire ces deux entretiens en instaurant un dialogue constructif
- Accompagner le collaborateur dans son développement de compétences et dans son parcours professionnel

Public

- Managers, experts, collaborateurs

Pré requis

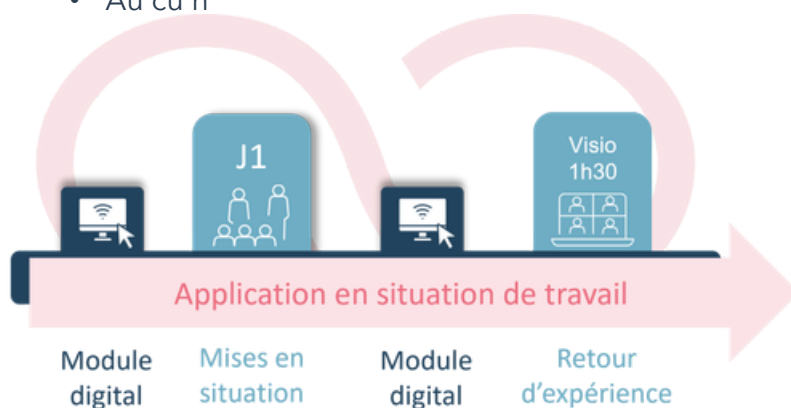
- Aucun

Modalités

- Pédagogie inversée : un module digital avant chaque journée en salle.
- En salle, les apprenants se retrouvent par groupe de 8 à 10 maximum.
- Les thèmes sont abordés sous forme d'exercices courts, concrets, variés avec debriefing individuel.
- Les conseils sont résumés sur des cartes de mémorisation (papier et numérique).
- Mise en application en situation de travail dans les semaines qui suivent (plan d'action).
- Echange d'expérience à la journée suivante.

Suivi et évaluation

- Attestation de présence par demi-journée
- Questionnaire final de satisfaction



Durée : 7h en salle + 3h en digital

Tarif/Participant : 1 290 € HT

Programme

Préparation	Jour 1 EA et EPP : ce qui les rapproche et ce qui les distingue	Intersession 1 mois	Visio 90' Retour d'expérience
<i>Module digital</i>	• Les finalités respectives de l'entretien annuel et de l'entretien professionnel • Le cadre légal de l'EPP et ses obligations • Ce qui peut se traiter ensemble, ce qui doit rester séparé	- Module digital - Mise en application - Hotline formateur	• Débriefings croisés et apports mutuels. • Reprendre la maîtrise sur les tâches en suspens